

«Эксперт РА»

«Эксперт РА»: введение единого профстандарта поможет в преодолении кадрового дефицита

22 марта 2012 г.

21 марта 2012 года состоялась **II Ежегодная конференция «Кадры для модернизации экономики»**, организатором которой выступило рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Основной темой для обсуждения на конференции стал вопрос совместимости системы профессиональных стандартов, регламентирующих конкретные навыки, требующиеся от представителей той или иной специальности, с программами подготовки, используемыми в вузах и средних специальных учебных заведениях.

Тон дискуссии задал **Дмитрий Гришанков**, генеральный директор рейтингового агентства «Эксперт РА», который отметил, что за последние годы давно известные недостатки профессионального образования угрожают вылиться в полноценный системный кризис. «Работодатели не могут найти работников соответствующей квалификации, а выпускники высших и средних учебных заведений - работу по специальности из-за полного отсутствия практического опыта. В связи с этим, создание новых профстандартов, предъявляющих более конкретные требования по подготовке работника, могло бы стать одним из выходов из сложившейся ситуации», - отметил он.

«Единая система профстандартов – дело, несомненно, важное и нужное, - считает **Дмитрий Песков**, руководитель направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив, - однако, процесс ее создания серьезно тормозит отсутствие в нашей стране организаций, способных сертифицировать создаваемые профстандарты и проверять работников на соответствия им. Необходимо создать отраслевые Ассоциации, которые будут компетентны в данном вопросе, только в этом случае, система будет эффективна».

Виктория Петрова, заместитель генерального директора группы «Базовый Элемент», отметила, что введение корпоративных профстандартов в ее компании полностью оправдало себя со всех сторон. «Введение новой системы дало нам возможность нормировать труд рабочих, менеджеров среднего звена и даже руководителей. Корпоративный профстандарт позволил нам более эффективно управлять финансовыми потоками компании и четко понять, за что и кому мы платим. Я надеюсь, наш успешный опыт послужит ориентиром и другим компаниям», - подчеркнула Петрова.

«В работу по формированию нового профстандарта должны быть активно вовлечены вузы и ссузы, - заявил **Никита Черкасенко**, директор проектов департамента управленческого консалтинга IBS, - у руководства учебных заведений должно быть четкое понимание, какие требования будут предъявлены к их выпускнику после окончания учебного заведения. Сейчас, зачастую, программы обучения отстают от требований рынка на несколько лет и компании вынуждены своими силами переучивать молодого специалиста».

С ним согласилась **Наталья Ионова**, вице-президент по персоналу «Евраз Групп»: «В нашей совместной работе с учебными учреждениями очень многое зависит от личных качеств руководителя вуза. Если ректор заботится о судьбе своих выпускников, работа развивается успешно и плодотворно. В целом же, на рынке существует осязаемый дефицит людей, способных на небанальные решения. Необходимо задуматься, не помешает ли новая система профстандартов отбору подобных, наиболее ценных кадров».